



I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

PT Top Karir Indonesia atau dikenal dengan TopKarir adalah perusahaan dalam bidang usaha sumber daya manusia (SDM). Sesuai dengan visinya yaitu menjadi portal media *online* terbesar untuk rekrutmen dan pengembangan karir anak muda Indonesia. Oleh karena itu, PT Top Karir Indonesia dalam mewujudkan visinya telah menjalin kerja sama dengan berbagai pihak (perusahaan dan UMKM) dalam sebuah *website* dan *mobile apps* yang bernama TopKarir. Selama tujuh tahun berdiri, TopKarir melalui berbagai programnya terus meningkatkan performa juga kualitas layanan yang ditawarkan kepada para khalayak, seperti informasi kesempatan kerja, beasiswa, pelatihan dan sertifikasi serta informasi terkait kewirausahaan.

Khalayak sebagaimana dimaksud pada pernyataan di atas merupakan *job seeker* yakni *audiens* yang menjadi target pengguna TopKarir. *Job seeker* yang berarti pencari kerja adalah angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun yang sudah bekerja tetapi ingin pindah, baik di dalam maupun di luar negeri, dengan mendaftarkan diri kepada pelaksana penempatan tenaga kerja atau secara langsung melamar kepada pemberi kerja (Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia 2016). Permasalahan yang sedang dihadapi ialah *job seeker* kesulitan dalam mengetahui dan mengukur kesesuaian keterampilan bidang pekerjaan sebagai faktor yang menentukan potensi. Sering kali *job seeker* menganggap bahwa mendapatkan pekerjaan di bidang keilmuannya merupakan suatu keberhasilan yang telah diraih, sehingga menyebabkan *job seeker* memilih untuk melamar pekerjaan yang tidak sesuai dengan minat dan bidangnya (Rachmawati dan Sulianti 2019).

Dari permasalahan tersebut, maka dibuatlah sebuah aplikasi bernama *assessment* dengan modul *job seeker*. Aplikasi ini diharapkan dapat menjadi solusi yang tepat dan mampu membantu dalam mencapai tujuan untuk menguji kemampuan *job seeker* dalam menentukan potensi yang ada dalam dirinya sehingga memperbesar peluang *job seeker* untuk mencapai karir impiannya di dunia kerja. Penerapan teknologi berbasis web merupakan salah satu sarana pendukung untuk penggunaan aplikasi *assessment* dengan modul *job seeker*.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas, maka dapat diambil suatu rumusan masalah yaitu:

1. Bagaimana membuat modul *job seeker* berbasis web pada aplikasi *assessment* yang dapat mengukur potensi keterampilan bidang pekerjaan sesuai minat *job seeker* dalam bidang pekerjaan?
2. Bagaimana pengguna dapat mengetahui hasil pengerjaan tes *assessment*?

1.3 Tujuan

Pembuatan Modul *Job Seeker* Berbasis Web pada Aplikasi *Assessment* di PT Top Karir Indonesia bertujuan:



1. Menyediakan fasilitas tes *assessment* bagi *job seeker* berbasis web untuk menentukan cocok atau tidaknya pengguna dengan *skill* maupun dari pengetahuan serta pemahaman sesuai dengan kategori bidang pekerjaan yang diminati.
2. Menghasilkan fitur *history assessment* hasil pengerjaan tes dari pengguna.

1.4 Manfaat

Manfaat yang diharapkan dari Pembuatan Modul *Job Seeker* Berbasis Web pada Aplikasi *Assessment* di PT Top Karir Indonesia adalah memberikan kemudahan bagi para *job seeker* yang ingin mengetahui pengetahuan serta pemahaman dan tingkat kemampuan *skill* berdasarkan potensi dibidang pekerjaan.

1.5 Ruang Lingkup

Ruang lingkup dalam pembuatan modul *job seeker* berbasis web pada aplikasi *assessment* di PT Top Karir Indonesia sebagai berikut:

1. Aplikasi ini hanya berbasis web menggunakan *framework* CodeIgniter3.
2. Pengguna yang dapat mengakses aplikasi pada modul ini adalah *job seeker* yang sudah terdaftar didalam aplikasi.
3. Pengguna dapat melakukan proses ujian sebanyak 1 (satu) kali walaupun soal telah diperbarui oleh pihak PT Top Karir Indonesia.
4. Pada aplikasi ini hanya disajikan soal berbentuk *multiple choice*.

