

I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Sukoharjo membawahi 4 bidang yaitu Bidang Komoditi Industri, Bidang Pengawasan, Promosi dan Industri Kreatif, Bidang Penempatan, pelatihan dan Transmigrasi dan Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial ditambah dengan adanya Balai Latihan Kerja (Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Sukoharjo 2022). Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Sukoharjo memiliki tugas pokok yaitu melaksanakan urusan Pemerintahan Daerah di Bidang Perindustrian, Tenaga Kerja dan Transmigrasi. Dalam upaya menjalankan tugas pokoknya, Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Sukoharjo mengajukan permintaan di bidang komunikasi dan informatika kepada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Sukoharjo. Salah satu fungsi dari Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Sukoharjo adalah Penyelenggaraan urusan pemerintahan dan pelayanan umum di bidang Komunikasi dan Informatika (Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Sukoharjo 2022). Untuk menjalankan urusan di bidang tenaga kerja, Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Sukoharjo membutuhkan sebuah aplikasi untuk kegiatan perekrutan pencari kerja.

Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 39 Tahun 2016 Tentang Penempatan Tenaga Kerja pada Bab I Ketentuan Umum pasal 1 ayat 16 yang dimaksud dengan bursa kerja adalah tempat pelayanan kegiatan penempatan tenaga kerja. Kemudian pada pasal 1 ayat 21 menjelaskan pameran kesempatan kerja (*job fair*) adalah aktivitas mempertemukan sejumlah pencari kerja dengan sejumlah pemberi kerja pada waktu dan tempat tertentu dengan tujuan penempatan. Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Sukoharjo melakukan kegiatan rekrutmen tenaga kerja dengan cara bergabung dengan *job fair* Provinsi Jawa Tengah. Oleh karena itu, Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Sukoharjo ingin memiliki sebuah aplikasi *job fair* khusus untuk Kabupaten Sukoharjo.

Job fair Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Sukoharjo adalah aplikasi yang dapat digunakan oleh penyedia kerja dan pencari kerja berbasis web. Penyedia kerja dapat menambah lowongan pekerjaan, melakukan proses seleksi administrasi dan menentukan jadwal seleksi wawancara. Sedangkan pencari kerja dapat melamar lowongan kerja dalam negeri dan luar negeri serta mendaftar pelatihan yang tersedia.

1.2 Rumusan Masalah

Adapun rumusan masalah berdasarkan latar belakang yang telah dijelaskan sebagai berikut:

- Bagaimana membuat aplikasi *job fair* modul penyedia kerja berbasis web?
- Bagaimana membuat aplikasi *job fair* modul pencari kerja berbasis web?

1.3 Tujuan

- Membuat aplikasi *job fair* modul penyedia kerja berbasis web yang bekerja sama dengan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Sukoharjo.



- b. Membuat aplikasi *job fair* modul pencari kerja berbasis web yang bekerja sama dengan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Sukoharjo.

1.4 Manfaat

Manfaat yang diharapkan dari aplikasi *Job fair* sebagai berikut :

- a. Memudahkan para penyedia kerja dalam melakukan proses rekrutmen lowongan pekerjaan
- b. Memudahkan para pencari kerja untuk mendaftar lowongan pekerjaan yang tersedia di aplikasi *job fair*
- c. Memudahkan pencari kerja mendaftar pelatihan untuk meningkatkan *hardskill* maupun *softskill*

1.5 Ruang Lingkup

Ruang lingkup pembuatan modul pencari kerja dan modul penyedia kerja aplikasi *job fair* Kabupaten Sukoharjo sebagai berikut :

- a. Aplikasi *job fair* Kabupaten Sukoharjo berbasis *website*
- b. *Website* digunakan oleh penyedia kerja dan pencari kerja
- c. Pencari kerja khusus warga Kabupaten Sukoharjo
- d. Menggunakan bahasa pemrograman PHP (*Hypertext Preprocessor*)
- e. Menggunakan *framework* CodeIgniter
- f. Menggunakan *database* MySQL

