

I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perusahaan perlu upaya yang tinggi untuk menciptakan lingkungan kerja yang humanis, bermakna, dan menarik bagi karyawan demi berlangsungnya bisnis yang baik. Untuk menciptakan lingkungan seperti itu, perusahaan membutuhkan peningkatan berbagai aspek pekerjaannya, dengan fokus khusus pada keterlibatan karyawan (Hans 2015). Penyelesaian untuk menciptakan lingkungan tersebut mampu teratasi melalui *Human Resource Information System* (HRIS). HRIS merupakan sistem informasi berbasis komputer untuk pengelolaan proses administrasi dan prosedur sumber daya manusia. HRIS dapat disesuaikan dengan statistik ketenagakerjaan untuk setiap perusahaan (Riasudeen 2017).

PT Omind Muda Berkarya Indonesia atau yang dikenal sebagai Omindtech.id merupakan perusahaan yang bertindak sebagai IT *solution* yakni memberikan solusi pada bidang teknologi informasi baik berbasis *website*, *mobile apps*, maupun *desktop*. PT Omind Muda Berkarya Indonesia memiliki karyawan yang beraneka ragam dan memiliki aktivitas khusus pada masing-masing divisi. Ketersediaan informasi yang akurat tentang karyawan dibutuhkan untuk semua tingkatan manajemen pada sebuah perusahaan. Untuk memberikan informasi tentang kepegawaian yang akurat maka dibutuhkan pengelolaan data karyawan yang efektif, efisien, dan reliabilitas.

Saat ini, PT Omind Muda Berkarya Indonesia masih menggunakan aplikasi berbasis *desktop* untuk melakukan pengelolaan kepegawaian. Penggunaan aplikasi ini masih dirasa kurang efisien untuk memperoleh informasi kepegawaian, dikarenakan informasi yang ada masih ada pada satu komputer, sehingga karyawan mengalami kesulitan untuk memperoleh informasi yang akurat. Menurut (Mamatov *et al.* 2018) solusi dari masalah pengelolaan informasi kepegawaian merupakan arah terpenting untuk menciptakan kondisi sosial dan ekonomi yang berkelanjutan bagi sebuah perusahaan. Oleh karena itu, dibutuhkan pembuatan aplikasi HRIS yang mampu membantu pemrosesan informasi, seperti bantuan operasional dalam mengumpulkan, menyimpan, dan menyiapkan informasi yang tepat waktu dan beragam kepada seluruh tingkatan manajemen untuk membuat kualitas keputusan strategis yang berkaitan dengan kepegawaian (Chakraborty dan Mansor 2013).

Aplikasi HRIS yang dibuat ingin memberikan kemudahan untuk melakukan pencatatan data kepegawaian yang nantinya dapat menyediakan informasi yang berguna untuk semua tingkatan manajemen di dalam kegiatan pelaksanaan dan pengendalian karyawan pada PT Omind Muda Berkarya Indonesia. Aplikasi ini juga ingin meningkatkan keefisienan untuk mengolah informasi perusahaan. Penerapan teknologi berbasis Android merupakan salah satu sarana pendukung untuk penggunaan aplikasi HRIS.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian di atas dapat dirumuskan masalah dalam pembuatan ini antara lain sebagai berikut:

1. Bagaimana agar aplikasi HRIS mudah digunakan dan dipahami oleh pengguna?
2. Bagaimana membuat modul *front-end* dari sisi kepegawaian dalam pembuatan aplikasi HRIS?

3. Bagaimana aplikasi HRIS berbasis Android dapat menjadi media informasi kepegawaian untuk setiap karyawan dan direktur perusahaan?

1.3 Tujuan

Tujuan dari pembuatan modul *front-end* kepegawaian pada HRIS berbasis Android di PT Omind Muda Berkarya Indonesia diantaranya:

1. Merancang desain antarmuka aplikasi HRIS bagian kepegawaian.
2. Membuat modul *front-end* bagian kepegawaian pada aplikasi HRIS berbasis Android.
3. Menghasilkan laporan kepegawaian yang akurat dan sebagai pelayanan sumber daya manusia.

1.4 Manfaat

Hasil dari pembuatan modul *front-end* kepegawaian pada HRIS berbasis Android di PT Omind Muda Berkarya Indonesia diharapkan dapat menjadi media informasi kepegawaian yang akurat untuk semua tingkatan manajemen perusahaan sehingga menciptakan kondisi sosial dan ekonomi yang berkelanjutan bagi perusahaan.

1.5 Ruang Lingkup

Aplikasi HRIS dikerjakan oleh tiga orang dalam satu tim. Adapun ruang lingkup dari pembuatan modul *front-end* kepegawaian pada HRIS berbasis Android, yaitu:

1. Pembuatan ini hanya membahas mengenai *front-end* dan integrasi API pada HRIS berbasis Android dari sisi kepegawaian.
2. Data pada aplikasi HRIS bagian kepegawaian didapatkan dari API yang dibuat oleh tim pengembang modul *back-end*.
3. Pengguna aplikasi ini adalah para karyawan, *project manager*, HRD, dan direktur perusahaan.
4. Karyawan hanya bisa mengakses informasi dan aktivitas pribadi, tidak bisa melihat informasi karyawan lainnya.
5. Target pengguna adalah karyawan dan direktur perusahaan yang berusia 24 sampai 35 tahun.