



## DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	1
1.3 Tujuan	2
1.4 Manfaat	2
1.5 Ruang Lingkup	2
II TINJAUAN PUSTAKA	3
2.1 <i>Application Programming Interface</i>	3
2.2 <i>Human Resource Information System</i>	3
2.3 <i>Scrum</i>	3
2.4 <i>Post-Study System Usability Questionnaire</i>	3
III METODE KAJIAN	4
3.1 Lokasi dan Waktu PKL	4
3.2 Metode Bidang Kajian	5
3.2.1 Tahapan <i>Scrum Framework</i>	5
<i>Product Backlog</i>	5
<i>Sprint</i>	6
<i>Sprint Planning</i>	6
<i>Daily Scrum</i>	8
<i>Sprint Review</i>	8
<i>Sprint Retrospective</i>	8
3.2.2 <i>Scrum Team</i>	9
<i>Product Owner</i>	9
<i>Scrum Master</i>	9
Tim Pengembang	9
3.3 Lingkungan Pengembangan	9
IV KEADAAN UMUM PT OMIND MUDA BERKARYA INDONESIA	10
4.1 Sejarah	10
4.2 Kegiatan Lembaga	10
4.3 Visi dan Misi	10
4.4 Struktur Organisasi	11
V PROSES PEMBUATAN MODUL <i>FRONT-END</i> KEPEGAWAIAN PADA <i>HUMAN RESOURCE INFORMATION SYSTEM</i> BERBASIS ANDROID DI PT OMIND MUDA BERKARYA INDONESIA	12
5.1 <i>Product Backlog</i>	12
5.2 <i>Sprint</i>	13
5.2.1 <i>Sprint Pertama</i>	14
<i>Sprint Planning</i>	14
<i>Daily Scrum</i>	15

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IPB (Institut Pertanian Bogor)

Bogor Agricultural University

Sekolah Vokasi  
College of Vocational Studies

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



	<i>Sprint Review</i>	22
	<i>Sprint Retrospective</i>	22
5.2.2	<i>Sprint Kedua</i>	22
	<i>Sprint Planning</i>	22
	<i>Daily Scrum</i>	23
	<i>Sprint Review</i>	27
	<i>Sprint Retrospective</i>	27
5.2.3	<i>Sprint Ketiga</i>	28
	<i>Sprint Planning</i>	28
	<i>Daily Scrum</i>	29
	<i>Sprint Review</i>	30
	<i>Sprint Retrospective</i>	31
5.2.4	<i>Sprint Keempat</i>	31
	<i>Sprint Planning</i>	31
	<i>Daily Scrum</i>	32
	<i>Sprint Review</i>	35
	<i>Sprint Retrospective</i>	39
VI	SIMPULAN DAN SARAN	41
6.1	Simpulan	41
6.2	Saran	41
	DAFTAR PUSTAKA	42
	LAMPIRAN	43
	RIWAYAT HIDUP	61



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
  - Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

## DAFTAR TABEL

1	Kuesioner PSSUQ (Sauro dan Lewis 2012)	4
2	Simbol diagram <i>use case</i>	7
3	Simbol diagram <i>activity</i> (Satzinger <i>et al.</i> 2012)	7
4	Spesifikasi perangkat lunak dan perangkat keras yang digunakan	9
5	<i>Product backlog</i> pembuatan modul <i>front-end</i> kepegawaian pada HRIS berbasis Android	13
6	Iterasi <i>sprint</i> pembuatan modul <i>front-end</i> dari sisi kepegawaian pada HRIS berbasis Android	14
7	<i>Sprint backlog</i> pada <i>sprint</i> pertama pembuatan modul <i>front-end</i> bagian kepegawaian dari aplikasi HRIS	14
8	<i>Sprint backlog</i> pada <i>sprint</i> kedua pembuatan modul <i>front-end</i> bagian kepegawaian dari aplikasi HRIS	23
9	<i>Sprint backlog</i> pada <i>sprint</i> ketiga pembuatan modul <i>front-end</i> bagian kepegawaian dari aplikasi HRIS	28
10	<i>Sprint backlog</i> pada <i>sprint</i> keempat pembuatan modul <i>front-end</i> bagian kepegawaian dari aplikasi HRIS	32
11	Data <i>response endpoint tap-in</i> pada aplikasi Omindtech Employee	33
12	Data <i>response endpoint attendance-recap</i> pada aplikasi Omindtech Director	34
13	Hasil pengujian aplikasi Omindtech Employee bagian kepegawaian	35
14	Hasil pengujian aplikasi Omindtech Director bagian kepegawaian	36
15	Hasil tanggapan responden kuesioner PSSUQ	37
16	Hasil pengujian kuesioner PSSUQ variabel <i>Overall</i>	37
17	Hasil pengujian kuesioner PSSUQ variabel SysQual	38
18	Hasil pengujian kuesioner PSSUQ variabel InfoQual	38
19	Hasil pengujian kuesioner PSSUQ variabel IntQual	38
20	Rekapitulasi nilai rata-rata setiap subskala PSSUQ	38

## DAFTAR GAMBAR

1	Tahapan <i>scrum framework</i> (Schwaber dan Sutherland 2020)	5
2	Struktur organisasi PT Omind Muda Berkarya Indonesia	11
3	Arsitektur sistem aplikasi HRIS	12
4	<i>Business model canvas</i> bagian kepegawaian	16
5	BPMN HRIS bagian kepegawaian	17
6	Diagram <i>use case</i> Omindtech Employee bagian kepegawaian	18
7	Diagram <i>use case</i> Omindtech Director bagian kepegawaian	18
8	Diagram <i>activity</i> untuk melakukan presensi pada aplikasi Omindtech Employee	19
9	<i>Potential persona</i> pengguna aplikasi HRIS	20
10	<i>Customer journey map</i> bagian kepegawaian	21
11	<i>Low fidelity design</i> bagian kepegawaian	21
12	<i>Burn down chart sprint</i> pertama	22



13	<i>Design guideline</i> aplikasi HRIS	24
14	<i>Wireframing</i> bagian kepegawaian	25
15	<i>High fidelity design</i> bagian kepegawaian	25
16	<i>Prototyping</i> bagian kepegawaian	26
17	<i>Information architecture</i> bagian kepegawaian	27
18	<i>Burn down chart sprint</i> kedua	28
19	<i>Main navigation</i> Omindtech Employee bagian kepegawaian	30
20	Potongan kode <i>onboarding</i>	30
21	<i>Burn down chart sprint</i> ketiga	31
22	Fungsi untuk melakukan presensi masuk	33
23	Fungsi untuk melihat rekap kehadiran karyawan	34
24	Grafik perbandingan nilai PSSUQ	39
25	<i>Burn down chart sprint</i> keempat	40

## DAFTAR LAMPIRAN

1	<i>Product backlog</i> aplikasi <i>Human Resource Information System</i> (HRIS)	44
2	Diagram <i>activity</i> aplikasi HRIS bagian kepegawaian	47
3	Tampilan antarmuka yang sudah terintegrasi aplikasi Omindtech Employee bagian kepegawaian	52
4	Tampilan antarmuka yang sudah terintegrasi aplikasi Omindtech Director bagian kepegawaian	56
5	Hasil tanggapan responden kuesioner PSSUQ	58

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.