



RINGKASAN

DARU RAGIL WICAKSONO. Pembuatan Modul *Front-end* Kepegawaian pada *Human Resource Information System* Berbasis Android di PT Omind Muda Berkarya Indonesia. *Development of Front-end Staffing Module on Android-Based Human Resource Information System at PT Omind Muda Berkarya Indonesia*. Dibimbing oleh MEDHANITA DEWI RENANTI

Terbatasnya informasi yang akurat tentang karyawan untuk semua tingkatan manajemen di PT Omind Muda Berkarya Indonesia menjadi alasan dibuatnya aplikasi *Human Resource Information System* (HRIS) modul *front-end* bagian kepegawaian untuk memberikan informasi serta pengelolaan data karyawan yang efektif, efisien, dan reliabilitas. Modul *front-end* bagian kepegawaian merupakan salah satu modul dari aplikasi HRIS yang dibuat bersama dua tim pengembang lainnya. Aplikasi ini bertujuan untuk menghasilkan laporan kepegawaian yang akurat dan sebagai pelayanan sumber daya manusia. Dengan adanya aplikasi HRIS diharapkan menjadi sebuah media informasi kepegawaian yang akurat untuk semua tingkatan manajemen perusahaan. Target pengguna dari aplikasi HRIS adalah setiap karyawan dan direktur yang berusia 24 sampai 35 tahun. Penerapan teknologi berbasis Android merupakan salah satu sarana pendukung untuk penggunaan aplikasi HRIS. Aplikasi HRIS ini dibuat menggunakan metode *agile* yang menerapkan *scrum framework*. Dalam *scrum framework*, dibutuhkan *product backlog* untuk mendeskripsikan seluruh kebutuhan sistem. Apabila *product backlog* telah terwujud, lalu *sprint* dapat berjalan dengan tahapan *sprint planning*, *daily scrum*, *sprint review*, dan *sprint retrospective*. Aplikasi HRIS modul *front-end* bagian kepegawaian mempunyai 24 *product backlog* dan berakhir dalam empat *sprint*. *Sprint* pertama dan kedua merupakan tahap spesifikasi kebutuhan aplikasi serta perancangan aplikasi HRIS menggunakan Draw.io dan Figma kemudian *sprint* ketiga dan keempat merupakan tahap implementasi serta integrasi dari rancangan yang sudah dibuat pada *sprint* sebelumnya menggunakan React Native. Pengujian kelayakan sistem menggunakan metode pengujian *black box* dan untuk pengujian dari sisi pengguna menggunakan *Post-Study System Usability Questionnaire*. Aplikasi HRIS modul *front-end* bagian kepegawaian telah berhasil menghasilkan laporan kepegawaian yang akurat dan sebagai pelayanan sumber daya manusia seperti karyawan dapat melihat rekap kehadiran, tunjangan yang didapatkan setiap bulan, total gaji, dan riwayat pengajuan cuti, sedangkan direktur dapat melihat ringkasan karyawan yang meliputi skor KPI dan rekap kehadiran setiap karyawan.

Kata kunci: Android, *front-end*, HRIS, kepegawaian, *sprint*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.