

I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan teknologi merupakan salah satu landasan untuk mengembangkan kemajuan suatu negara. Kemajuan suatu negara didasarkan dengan adanya ilmu pengetahuan dan teknologi yang dikuasai. Hal ini dapat dilihat dengan banyaknya inovasi dan penemuan teknologi yang bersifat sederhana hingga rumit. Pada abad ke-21 saat ini teknologi sangat dibutuhkan bagi setiap orang, mulai dari orang dewasa hingga anak-anak untuk menjalani aspek kehidupannya. Dengan adanya teknologi yang semakin berkembang seperti saat ini, mempermudah pengguna lebih efektif dan efisien dalam melakukan aktivitasnya (Welanto 2021). Perkembangan teknologi saat ini berkembang pada semua bidang, salah satunya yaitu berkembangnya pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) dari teknologi informasi yaitu berupa Sistem Informasi Kepegawaian.

Sistem Informasi Kepegawaian merupakan suatu sistem informasi manajemen yang berfungsi untuk mengelola data, manajemen dan administrasi kepegawaian sebuah perusahaan. Sistem Informasi Kepegawaian menjadi solusi yang tepat dalam pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM). Tujuan implementasi Sistem Informasi Kepegawaian ini adalah dapat terwujudnya suatu sistem informasi manajemen yang berintegrasi dalam suatu jaringan komputer, agar mampu menghasilkan informasi yang bermutu untuk menunjang pengambilan keputusan di lingkungan perusahaan (Sevima 2016).

PT Omind Muda Berkarya Indonesia atau yang dikenal sebagai OmindTech.id merupakan perusahaan yang bertindak sebagai IT Solution yakni memberikan solusi pada bidang teknologi informasi baik berbasis website, mobile apps, maupun desktop. Pelayanan PT Omind Muda Berkarya Indonesia fokus terhadap pembuatan dan pengembangan sistem informasi dan sistem pakar berbasis website dan mobile apps. PT Omind Muda Berkarya Indonesia berkomitmen untuk berpartisipasi pada era digital dengan fokus pada perkembangan pembuatan sistem informasi.

Saat ini, PT Omind Muda Berkarya Indonesia masih menggunakan aplikasi berbasis *desktop* untuk melakukan pengelolaan kepegawaian. Penggunaan aplikasi ini kurang efektif dan efisien untuk memperoleh informasi kepegawaian. Oleh karena itu, dibutuhkan pembuatan aplikasi *Human Resource Information System* (HRIS) yang mampu membantu pemrosesan informasi, misal seperti bantuan operasional dalam mengumpulkan, menyimpan dan menyiapkan informasi yang tepat waktu. Oleh karena itu, dibuatlah aplikasi *Human Resource Information System* (HRIS) di PT Omind Muda Berkarya Indonesia.

Aplikasi *Human Resource Information System* (HRIS) dibuat untuk melakukan pencatatan dalam mengolah data kepegawaian yang nantinya dapat menyediakan informasi yang berguna untuk semua tingkatan divisi di dalam kegiatan pelaksanaan dan pengendalian karyawan di PT Omind Muda Berkarya Indonesia. Aplikasi *Human Resource Information System* (HRIS) juga ingin meningkatkan keefisienan untuk mengolah informasi perusahaan. Penerapan teknologi berbasis android merupakan salah satu sarana pendukung untuk penggunaan aplikasi *Human Resource Information System* (HRIS).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang mempublikasikan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

1.2 Tujuan

Tujuan yang ingin dicapai dari Pembuatan Aplikasi *Human Resource Information System* (HRIS) Berbasis Android di PT Omind Muda Berkarya Indonesia, yaitu:

1. Menyediakan fitur pemeriksaan gaji dan presensi untuk karyawan.
2. Menghasilkan laporan penggajian dan presensi.
3. Menampilkan aktivitas karyawan yang sedang melakukan *progress* pekerjaannya.

1.3 Manfaat

Manfaat yang diharapkan dari pembuatan aplikasi *Human Resource Information System* (HRIS) Berbasis Android di PT Omind Muda Berkarya Indonesia adalah memfasilitasi para karyawan untuk melakukan presensi dan pemeriksaan gaji, dan bagi PT Omind Muda Berkarya Indonesia dapat melihat aktivitas para karyawan dengan assignment yang telah diberikan.

1.4 Ruang Lingkup

Ruang lingkup dari aplikasi *Human Resource Information System* (HRIS) sebagai berikut:

1. Produk *Human Resource Information System* (HRIS) dikerjakan oleh tiga orang pengembang.
2. Pengguna sistem berbasis android terdiri dari karyawan dan CEO.
3. Aplikasi *Human Resource Information System* (HRIS) berbasis android.
4. Pembuatan aplikasi *Human Resource Information System* (HRIS) menggunakan *framework back-end* nya menggunakan *framework* Laravel dan untuk testing API menggunakan aplikasi Postman.

II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 *Human Resource Information System*

Human Resource Information System (HRIS) dapat didefinisikan sebagai sistem terintegrasi yang digunakan untuk mengumpulkan, menyimpan, dan menganalisis informasi tentang sumber daya manusia. HRIS dapat membantu tim HR untuk mengotomatisasi dan menyederhanakan tugas, mengurangi administrasi dan pencatatan, dan menyediakan manajemen dengan informasi terkait SDM bila diperlukan (Riasudeen 2017).

2.2 *Hypertext Preprocessor*

PHP merupakan singkatan dari *Hypertext Preprocessor* merupakan bahasa pemrograman berbasis web yang memiliki kemampuan untuk memproses data dinamis. PHP dikatakan sebagai sebuah *server-side embedded script language* artinya sintaks-sintaks dan perintah yang diberikan akan sepenuhnya dijalankan oleh server tetapi disertakan pada halaman HTML biasa (Usada *et al.* 2012).