

## RINGKASAN

REVAL FAHMI AZIZ. Pembuatan Modul *Back-end Human Resource Information System* Berbasis Android di PT Omind Muda Berkarya Indonesia. (*Development of the Android-Based Back-end Human Resource Information System Module at PT Omind Muda Berkarya Indonesia*). Dibimbing oleh MEDHANITA DEWI RENANTI

PT Omind Muda Berkarya Indonesia atau yang dikenal sebagai OmindTech.id merupakan perusahaan yang bertindak sebagai IT Solution yakni memberikan solusi pada bidang teknologi informasi baik berbasis website, mobile apps, maupun desktop. Saat ini, PT Omind Muda Berkarya Indonesia masih menggunakan sistem aplikasi *desktop* untuk mengelola kepegawaian. Oleh karena itu, maka dibuatkan aplikasi berbasis android *Human Resource Information System* untuk melakukan pencatatan dalam mengolah data kepegawaian yang nantinya dapat menyediakan informasi.

Pembuatan aplikasi *Human Resource Information System* bertujuan untuk dapat menyediakan fitur pemeriksaan gaji dan presensi karyawan, menghasilkan laporan penggajian dan presensi dan menampilkan aktivitas karyawan yang sedang melakukan *progress* pekerjaannya. Manfaat yang diharapkan pada pembuatan aplikasi *Human Resource Information System* yaitu memfasilitasi para karyawan untuk melakukan presensi dan pemeriksaan gaji serta bagi perusahaan dapat melihat aktivitas para karyawan dengan *assignment* yang telah diberikan. Aplikasi ini dibuat menggunakan *framework* Laravel dan React Native serta untuk *testing* API nya menggunakan Postman.

Pembuatan aplikasi *Human Resource Information System* menggunakan metodologi *agile* dengan menerapkan *Scrum Framework*. Pembuatan aplikasi *Human Resource Information System* berbasis android menggunakan *Scrum* karena cocok untuk *project* yang berskala kecil dan tim pengembangnya beranggotakan 3-9 orang. Metode ini memiliki suatu kelompok kerja, yang disebut dengan *Scrum Team*. Pada pengerjaannya *Scrum Framework* pada pembuatan aplikasi *Human Resource Information System* terdiri dari 4 kali *Sprint*. *Product Backlog* yang diimplementasikan selama empat kali *Sprint* yaitu 28 *item*. Pengguna dari aplikasi *Human Resource Information System* terdiri dari karyawan dan CEO atau Direktur.

Pengujian yang digunakan pada aplikasi *Human Resource Information System* yaitu menggunakan *black-box method*. Setelah semua fitur pada aplikasi ini diuji dan disetujui oleh *Product Owner* maka dapat disimpulkan fitur pada aplikasi *Human Resource Information System* dapat dijalankan sesuai dengan kebutuhan. Fitur presensi dapat dijalankan dengan mekanismenya karyawan harus berada pada radius wilayah perusahaan dan pemeriksaan gaji dapat dijalankan dengan mekanismenya karyawan harus sudah diinputkan gajinya terlebih dahulu oleh perusahaan, fitur untuk laporan gaji dapat dijalankan yaitu laporan gaji ini berbentuk atau berekstensi PDF dapat diunduh dan laporan presensi dapat dijalankan dan dilihat beserta persentase kehadirannya dan yang terakhir fitur untuk menampilkan aktivitas karyawan dapat dijalankan dengan mekanismenya karyawan harus memiliki *task* terlebih dahulu.

Kata kunci: *black-box*, *Human Resource Information System*, karyawan, *scrum*, *sprint*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang memunculkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.