

I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

PT Insan Citraprima Sejahtera merupakan salah satu produsen olahan hasil perikanan yang terletak di Kecamatan Tuban, Jawa Timur. Siomay merupakan salah satu hasil produk yang diproduksi oleh perusahaan. Produk siomay merupakan salah satu produk olahan dari udang dan surimi yang ditambah dengan bahan olahan lainnya seperti, tepung tapioka, tepung MS (*Modified Starch*), dan dibalut dengan kulit siomay.

Perusahaan ini memiliki karyawan yang berjumlah 55 orang bagian produksi siomay. Jumlah dan kemampuan tenaga kerja merupakan penentu terhadap kualitas dan kuantitas produk yang diproduksi oleh perusahaan (Indiyani 2019). Pada kenyataannya karyawan di perusahaan ini semakin menurun setiap tahunnya yang dikarenakan adanya beberapa faktor tertentu. Faktor yang dapat mempengaruhi penurunan jumlah karyawan salah satunya adalah etos kerja yang tinggi.

Etos kerja dapat diartikan sebagai semangat atau motivasi untuk dapat mengembangkan suatu kelompok atau juga dirinya sendiri menjadi lebih baik dalam bekerja. Etos kerja yang tinggi sangat dipengaruhi oleh kesejahteraan karyawannya. Pimpinan harus menjaga dan memelihara karyawan agar merasa betah dan melaksanakan tugasnya dengan baik (Purba 2018). Untuk itu perlu dilakukannya pengendalian kualitas dengan *monitoring* dan mencari tahu faktor pengaruh kesejahteraan pekerja setiap bulannya.

Kesejahteraan karyawan dapat diartikan pemenuhan kebutuhan baik secara rohani maupun jasmani, atau dapat diartikan sebagai balas jasa yang diberikan perusahaan yang berupa material dan non material. Penyebab penurunan karyawan setiap tahunnya yaitu faktor upah, fasilitas yang disediakan, dan lingkungan kerja yang kurang mendukung. Faktor penyebab ini perlu diketahui akar permasalahan dengan melakukan analisis faktor penyebab penurunan jumlah karyawan.

1.2 Rumusan Masalah

Pekerja merupakan salah satu aset penting dalam suatu perusahaan. Faktor yang harus dipenuhi antara lain kesejahteraan pekerja. PT Insan Citraprima Sejahtera mengalami penurunan jumlah karyawan setiap tahunnya. Karyawan yang berhenti bekerja membuat perusahaan sulit meningkatkan produktivitas. Maka dari itu perlu adanya pengendalian permasalahan tersebut dengan melakukan analisis faktor penyebab kurangnya kesejahteraan pekerja sehingga dapat dilakukan tindakan perbaikan yang tepat.

1.3 Tujuan

Kegiatan praktek kerja lapangan (PKL) memiliki tujuan umum yaitu mengaplikasikan ilmu-ilmu yang telah didapat selama perkuliahan di Sekolah Vokasi Institut Pertanian Bogor. Tujuan khusus kegiatan PKL adalah untuk mengetahui faktor penyebab kurangnya kesejahteraan pekerja produksi siomay di PT Insan Citraprima Sejahtera.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPI.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPI.

1.4 Manfaat

Pelaksanaan PKL di PT Insan Citraprima Sejahtera diharapkan dapat memberikan manfaat bagi Sekolah Vokasi Institut Pertanian Bogor, yaitu menciptakan kerja sama yang baik dan menguntungkan bagi perusahaan dengan Sekolah Vokasi Institut Pertanian Bogor. Bagi perusahaan laporan tugas akhir ini bermanfaat untuk mengetahui faktor penyebab kurang kesejahteraan pekerja selama periode April 2021 dan tindakan perbaikan yang bisa dilakukan oleh perusahaan. Kegiatan PKL dapat memberikan banyak manfaat untuk mahasiswa dalam menambah wawasan dan pengalaman dunia kerja yang terkait dengan ilmu dunia pangan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IPB (Institut Pertanian Bogor)

Bogor Agricultural University



Sekolah Vokasi
College of Vocational Studies

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.