



f

## I PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Setiap organisasi pasti memiliki Sumber Daya Manusia yang merupakan salah satu faktor penting dalam keberlangsungan organisasi tersebut. Pada hakikatnya, SDM merupakan penggerak, pemikir, dan perencana untuk mencapai tujuan organisasi. SDM dilihat bukan sebagai aset utama, tetapi aset yang bernilai dan dapat dilipatgandakan, dikembangkan, dan bukan sebagai *liability*. Salah Satu cara untuk meningkatkan peluang keberhasilan suatu organisasi yaitu dengan melakukan *upgrade* pada Sumber Daya Manusia.

Pengembangan karakter Sumber Daya Manusia merupakan suatu visi dari PPMKP yang menjadi pusat pembelajaran bagi petani melalui berbagai pelatihan. Pelatihan tersebut dilakukan dengan tujuan meningkatkan dan mengembangkan pengetahuan, sikap, keterampilan tertentu bagi individu, pegawai, atau anggota organisasi dalam melakukan pekerjaan dengan efektif dan efisien sesuai dengan tuntutan kebutuhan. Demi terlaksananya pelatihan yang baik, diperlukan sistem yang baik pula.

Sistem adalah kesatuan yang terdiri atas komponen atau elemen yang dihubungkan bersama untuk memudahkan aliran informasi, materi, atau energi untuk mencapai suatu tujuan. Pelatihan yang dilaksanakan di Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian dijalankan dengan menerapkan sistem yang mengatur aliran informasi mulai dari kegiatan perancangan pelatihan, sampai dengan pelaporan ke dalam laporan keuangan.

Sistem pelatihan yang baik diperlukan agar kegiatan di PPMKP dapat dilaksanakan dengan baik dan sesuai ketentuan yang berlaku. Hal ini dibutuhkan agar setiap kegiatan yang terjalin dalam sistem pelatihan di PPMKP dapat divisualkan secara terperinci antara hubungan suatu kegiatan dengan kegiatan lainnya.

Berdasarkan pertimbangan di atas, maka penulis memutuskan untuk membahas sistem yang berlaku dalam penyusunan laporan tugas akhir yang berjudul “Sistem Pelatihan di Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian”

### 1.2 Rumusan Masalah

Rumusan masalah tugas akhir adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana kebijakan mengenai pelatihan pada Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian?
2. Bagaimana sistem pelatihan di Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian?
3. Bagaimana sistem pengendalian internal terhadap sistem pelatihan pada Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian?

### 1.3 Tujuan

1. Menguraikan kebijakan mengenai sistem pelatihan pada Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang mengumumkan sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



2

2. Menguraikan sistem pelatihan di Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian.
3. Mengevaluasi sistem pengendalian internal dalam sistem pelatihan pada Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian.

#### 1.4 Manfaat

Adapun manfaat penelitian yang dilakukan yaitu :

1. Bagi Penulis  
Dapat memperkaya ilmu pengetahuan, terutama yang berhubungan dengan sistem yang diperlukan perusahaan dengan praktik yang dilakukan di lapangan. Hasil penelitian ini diharapkan menambah wawasan ilmu pengetahuan dalam rangka penerapan teori-teori yang diperoleh di bangku kuliah.
2. Bagi PPMKP (Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian)  
Dapat dijadikan bahan pertimbangan untuk lebih meningkatkan pelaksanaan pengendalian intern sistem pelatihan yang dilakukan PPMKP. Hasil penelitian ini diharapkan memberikan masukan bagi PPMKP sebagai pertimbangan atau bahan pendukung keputusan bahwa penilaian usaha sangat penting untuk mengetahui tingkat keberhasilan di PPMKP.
3. Bagi Sekolah Vokasi Institut Pertanian Bogor  
Hasil penelitian diharapkan dapat dijadikan sebagai referensi di perpustakaan Sekolah Vokasi Institut Pertanian Bogor serta sebagai informasi tambahan bagi mahasiswa khususnya yang berkaitan dengan penelitian.



**Sekolah Vokasi**  
College of Vocational Studies

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.