



RINGKASAN

BAIQ MAYA ZITA AULIA. Sistem Pelatihan di Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian (*Training System in Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian*). Dibimbing oleh IMAN FIRMANSYAH.

Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian (PPMKP) adalah lembaga diklat yang berada di bawah Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian, Kementerian Pertanian Republik Indonesia. PPMKP merupakan instansi yang bergerak di bidang pelatihan. PPMKP menyelenggarakan Pelatihan Aparatur dan non Aparatur berupa Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan, Pelatihan Multimedia Pertanian, dan Pelatihan Fungsional non RIHP. Pelatihan yang diselenggarakan di PPMKP membutuhkan sistem yang baik agar pelatihan tersebut berjalan dengan lancar.

Tujuan dari laporan akhir ini adalah untuk menguraikan kebijakan mengenai sistem pelatihan di PPMKP, menguraikan sistem pelatihan di PPMKP, juga mengevaluasi sistem pengendalian internal dalam sistem pelatihan pada PPMKP.

Metode yang digunakan untuk pengumpulan data untuk laporan akhir adalah metode wawancara, dokumentasi, dan observasi yang dilakukan selama Praktik Kerja Lapangan berlangsung.

Fungsi yang terkait dalam sistem pelatihan di PPMKP yaitu bagian program, bagian penyelenggara pelatihan, bagian evaluasi dan pelaporan, kepala pusat, peserta pelatihan, dan widyaiswara. Terdapat tujuh prosedur dalam sistem pelatihan di PPMKP yaitu prosedur identifikasi kebutuhan pelatihan, prosedur kerja sama pelatihan, prosedur penyusunan dan revisi anggaran, prosedur pemanggilan calon peserta pelatihan, prosedur penyusunan silabus pelatihan, prosedur penyiapan laporan evaluasi pasca diklat, prosedur penyusunan laporan instansi. Dokumen yang digunakan terdiri dari ToR (*Term of Reference*), RKA-KL (Rencana Kerja Anggaran Kementerian/Lembaga), RAB (Rencana Anggaran Biaya), MoU (*Memorandum of Understanding*), laporan pelaksanaan kerja sama pelatihan, surat permohonan kerja sama, silabus, *google form* kuesioner, rekapitulasi kuesioner, POK (Petunjuk Operasional Kegiatan), Laporan PMK 249, dan rencana strategis kementerian pertanian. Bagan alir dokumen / *flowchart* telah tersusun sesuai dengantujuh prosedur yang menggambarkan sistem pelatihan pada PPMKP, serta sistem pengendalian internal pada PPMKP telah sesuai dengan standar COSO (*The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*).

Berdasarkan uraian di atas, dapat disimpulkan bahwa sistem pelatihan di PPMKP telah memiliki fungsi masing-masing tanpa adanya bagian yang merangkap (fungsi yang terpisah), memiliki prosedur yang membentuk sistem, memiliki dokumen sebagai laporan kegiatan, serta bagan alir dan sistem pengendalian internal perusahaan.

Kata kunci : pelatihan, sistem, sumber daya manusia

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.