



PENGARUH PENERAPAN E-GOVERNMENT TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR IMIGRASI KELAS 1 NON TPI BOGOR

SARA MONICA



Sekolah Vokasi
College of Vocational Studies



**AKUNTANSI
SEKOLAH VOKASI
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2021**

© Hak cipta milik IPB (Institut Pertanian Bogor)

Bogor Agricultural University

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



PERNYATAAN MENGENAI LAPORAN AKHIR DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa laporan akhir dengan judul “Pengaruh Penerapan *E-Government* Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Imigrasi Kelas 1 Non TPI Bogor” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apa pun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir laporan akhir ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Institut Pertanian Bogor.

Bogor, 7 Juni 2021

Sara Monica
J3N118070



Sekolah Vokasi
College of Vocational Studies



RINGKASAN

SARA MONICA. Pengaruh Penerapan E-Government terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Imigrasi Kelas 1 Non-TPI Bogor (*The Influence of Application E-Government towards Employees Work at Bogor Immigration Office*). Dibimbing oleh NOVI ROSYANTI

Dewasa kini, pemanfaatan teknologi terutama sistem informasi sangat membantu organisasi untuk mempermudah kegiatan operasional maupun finansial. Hal tersebut tidak menuntut kemungkinan Kantor Imigrasi sebagai satuan unit kerja Direktorat Jendral Imigrasi Departemen Kehakiman Republik Indonesia untuk menggunakan sarana sistem informasi didalam kegiatannya. Berdasarkan Instruksi Presiden RI Nomor 3 Tahun 2003 dan Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009, Direktorat Jendral Imigrasi mengembangkan sistem pelayanan publik dengan mengenalkan Sistem Informasi Manajemen Keimigrasian (SIMKIM) sebagai upaya untuk mengoptimalkan kinerja keimigrasian. Implementasi SIMKIM ini mampu mengintegrasikan fungsi keimigrasian baik di dalam maupun luar negeri yaitu menggunakan sistem online yang memberikan pelayanan terbaik, memfasilitasi kebutuhan data/ informasi yang dibutuhkan instansi terkait serta mempermudah dalam pengawasan kinerja pegawai.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui penerapan *e-Government* berbasis Sistem Informasi Manajemen Keimigrasian dan menguraikan kinerja pegawai di Kantor Imigrasi Kelas 1 Non TPI Bogor. Serta mengetahui pengaruh penerapan *E-Government* berbasis Sistem Informasi Manajemen Keimigrasian terhadap Efektivitas Kinerja Pegawai di Kantor Imigrasi Kelas 1 Non TPI Bogor.

Penelitian ini akan dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulandata melalui wawancara, observasi, kuisisioner/angket, dan studi pustaka. Adapun jenis data berupa data primer yang didapat melalui pihak terkait. Kuisisioner atau angket dipilih sebagai instrumen penelitian dengan menggunakan skala likert bentuk checklist. Dengan skala *likert*, maka variabel yang diukur dijabarkan menjadi indikator variabel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Penerapan *E-Government* memiliki hubungan positif dengan Kinerja Pegawai di Kantor Imigrasi Kelas I Non TPI Bogor. Nilai korelasi yang positif menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat pemanfaatan atas penerapan *e-Government* berupa Sistem Informasi Manajemen Keimigrasian maka diprediksi Kinerja Pegawai Kantor Imigrasi Kelas I Non TPI Bogor naik berjalan seiring dengan peningkata pemanfaatan *e-Government*.

Kata Kunci : *e-Government*, kinerja pegawai, sistem informasi manajemen keimigrasian, kantor imigrasi, pelayanan publik



PENGARUH PENERAPAN E-GOVERNMENT TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR IMIGRASI KELAS 1 NON TPI BOGOR

SARA MONICA

Laporan Akhir
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Ahli Madya pada
Program Studi Akuntansi



Sekolah Vokasi
College of Vocational Studies

**AKUNTANSI
SEKOLAH VOKASI
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2021**

© Hak cipta milik IPB (Institut Pertanian Bogor)

Bogor Agricultural University

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



© Hak Cipta milik IPB, tahun 2021
Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah, dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan IPB.

Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun tanpa izin IPB.

© Hak cipta milik IPB (Institut Pertanian Bogor)



Sekolah Vokasi
College of Vocational Studies

Bogor Agricultural University

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



© Hak cipta milik IPB (Institut Pertanian Bogor)



Sekolah Vokasi
College of Vocational Studies

Bogor Agricultural University

Penguji pada ujian Laporan Akhir: Agung Fajar Ilmiyono, S.E., M.Ak., AWP., CTCP.,
C.F.A., CNPHRP., CAP.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



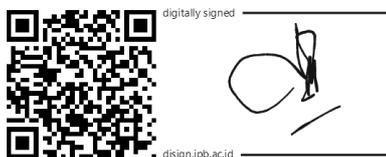
Judul Laporan : Pengaruh Penerapan *E-Government* Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Imigrasi Kelas 1 Non TPI Bogor

Nama : Sara Monica

NIM : J3N118070

Disetujui oleh

Pembimbing :
Novi Rosyanti, S.E, M.Ak
NIP 202103198611092001

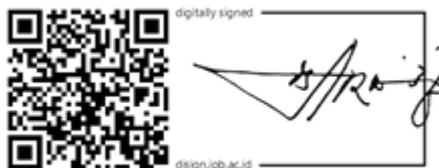


Diketahui oleh

Ketua Program Studi:
Drs. Imam Firmansyah, M.Si
NIP. 196203011988031001



Dekan Sekolah Vokasi:
Dr. Ir. Arief Daryanto, M.Ec.
NIP. 196106181986091001



Tanggal Ujian:
Kamis, 1 Juli 2021

Tanggal Lulus:
(Tanggal penandatanganan
Dekan Sekolah Vokasi)