



RINGKASAN

ALIFFANNISA ANANTA. Pembuatan Sistem Informasi *Company Profile* dan *Human Resource Management* Berbasis *Website* di PT Inspirasi Masuk Kampus. *Creating Website Based Company Profile and Human Resource Management Information System* at PT Inspirasi Masuk Kampus. Dibimbing oleh LAILAN SAHRINA HASIBUAN.

PT Inspirasi Masuk Kampus merupakan sebuah perusahaan *start-up* yang bergerak sebagai platform di bidang pendidikan. Perusahaan ini menyediakan berbagai informasi mengenai sejumlah perguruan tinggi ternama di Indonesia yang akan bermanfaat bagi siswa-siswi SMA yang ingin melanjutkan pendidikan ke jenjang selanjutnya yaitu kuliah/ perguruan tinggi.

Penggunaan *company profile website* sebagai tempat informasi dianggap memberi pengaruh besar dalam perkembangan sebuah perusahaan. Pada awalnya, PT Inspirasi Masuk Kampus telah memiliki *company profile website* yang hanya berisi informasi tentang Masuk Kampus sebagai penyelenggara *event try out SBMPTN* Masuk Kampus. Oleh karena hal tersebut, pada dua minggu awal praktik kerja lapangan penulis menganalisis kekurangan, mengumpulkan data yang perlu ditambahkan, dan mengimplementasikan sehingga menjadi *company profile website* berjenis *static website* yang dapat diakses melalui www.masukkampus.com.

Selain masalah yang disebutkan di atas, CEO, *Founder*, dan *Core team* PT Inspirasi Masuk Kampus juga kesulitan dalam melakukan perekrutan sumber daya manusia. Dalam membuka lowongan pekerjaan baik *full time*, *internship*, maupun *volunteer*, informasi hanya dipublikasikan melalui media sosial Instagram. Proses pendaftaran telah dilakukan secara *online* yang dihubungkan ke *website* Masuk Kampus. Namun, dalam proses pendaftaran tersebut para kandidat harus mengisi data atau syarat yang dibutuhkan menggunakan *google form*. Sehingga jika kandidat ingin mendaftarkan diri sebagai pekerja *internship* dan *volunteer* di suatu *event*, maka kandidat tersebut harus mengisi data secara berulang.

Metode yang digunakan dalam pembuatan sistem informasi *company profile* menggunakan metode *Rapid Application Development (RAD)* yang diselesaikan menggunakan tiga tahapan, yaitu *requirements planning*, *RAD design workshop*, *implementation* sedangkan pembuatan sistem *human resource management* yaitu metode *scrum* dengan menggunakan *framework Laravel*. *Scrum* adalah sebuah kerangka kerja yang dapat menggunakan bermacam proses dan teknik didalamnya. *Scrum* mengekspos ketidak-efektifan dari manajemen produk dan teknik kerja, sehingga dapat secara terus menerus meningkatkan kinerja produk, tim, dan lingkungan kerja. (Schwaber & Sutherland, 2017). *Laravel* adalah pengembangan *website* berbasis MVC (*model view controller*) yang ditulis dalam PHP yang dirancang untuk meningkatkan kualitas perangkat lunak dengan mengurangi biaya pengembangan awal dan biaya pemeliharaan, serta untuk meningkatkan pengalaman bekerja dengan menyediakan sintaks ekspresif, jelas, dan menghemat waktu (Yudhanto & Prasetyo, 2018).

Kata Kunci: *full time*, *Human Resource Management*, *internship*, *Laravel*, lowongan pekerjaan, Masuk Kampus, metode *scrum*, *part time*, *volunteer*.