

# I PENDAHULUAN

## 1.1 Latar Belakang

*Website* adalah kumpulan informasi yang berbentuk halaman-halaman elektronik atau web page (Laugi, 2018). Melakukan bisnis di era milenium saat ini sulit berkembang tanpa memanfaatkan fasilitas internet seperti *website*, dengan adanya *website* promosi bisnis akan dapat ditekan secara drastis dan efektif (Harminingtyas et al., 2014). Sama halnya dengan proses bisnis yang dilakukan oleh TopKarir yang memanfaatkan *website* sebagai sarana bisnis perusahaan.

TopKarir merupakan portal karir yang ditujukan bagi anak muda Indonesia dengan menawarkan beragam pilihan pengembangan karir, mulai dari informasi terkait kesempatan kerja seperti (magang, pekerjaan tetap maupun pekerjaan paruh waktu), beasiswa kelanjutan pendidikan, pelatihan dan sertifikasi serta informasi terkait kewirausahaan. TopKarir tidak hanya fokus dalam mencari karir saja, tetapi juga mendorong potensi anak muda Indonesia untuk dapat meningkatkan daya saing mereka di dunia kerja maupun dunia kewirausahaan.

TopKarir ingin menambahkan modul baru yang bernama *recruiter*. *Recruiter* merupakan orang yang sedang mencari kandidat (*jobseeker*) untuk bekerja di perusahaannya. Dalam modul ini *recruiter* dapat melihat *summary* para *jobseeker* yang sudah menyelesaikan tes *assessment* yang sudah disediakan oleh tim TopKarir. Untuk melihat *summary* para *jobseeker*, *recruiter* dapat memonitornya dari aplikasi *website* yang akan dibuat. Dalam modul ini juga terdapat fitur untuk mencari nama *jobseeker* berdasarkan kategori lulus atau gagal dalam mengikuti tes *assessment*.

Dalam pembuatan modul tersebut akan dibuat sesuai kriteria yang telah diminta oleh tim TopKarir. Proses pembuatan aplikasi *assessment* ini dibagi menjadi tiga modul, yaitu modul *admin*, modul *jobseeker*, dan modul *recruiter*. Modul *recruiter* ini berisikan fitur pencarian dan fitur monitor *summary* para *jobseeker* bagi *jobseeker* yang sudah mengikuti tes *assessment*.

## 1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang dari Pembuatan Modul *Recruiter* Berbasis *Website* pada Aplikasi *Assessment* di PT Top Karir Indonesia ini terdapat permasalahan sebagai berikut:

- a. Bagaimana cara agar para *Recruiter* dapat mengidentifikasi *Jobseeker* yang kompeten dalam keterampilannya agar mudah dalam melamar pekerjaan?
- b. Apa saja fitur yang terdapat pada Modul *Recruiter* Aplikasi *Assessment* tersebut?

## 1.3 Tujuan

Tujuan Pembuatan Modul *Recruiter* Berbasis *Website* pada Aplikasi *Assessment* di PT Top Karir Indonesia adalah sebagai berikut:

- a. Menyediakan tampilan aplikasi dalam bentuk *website* untuk *Recruiter* dan sesuai dengan kriteria yang dimiliki oleh *website* Topkarir.com.
- b. Memfasilitasi para *Recruiter* untuk mencari sumber daya yang keahliannya sesuai dengan yang perusahaan cari.



#### 1.4 Manfaat

Manfaat yang diharapkan dalam Pembuatan Modul *Recruiter* Berbasis *Website* pada Aplikasi *Assessment* di PT Top Karir Indonesia ini:

- a. Dapat membantu *Recruiter* dalam mengidentifikasi atau mengetahui *Jobseeker* yang sudah dan belum mengikuti tes *assessment* ini.
- b. Dapat memfilter *jobseeker* berdasarkan kriteria yang ada pada aplikasi *assessment* ini.

#### 1.5 Ruang Lingkup

Ruang lingkup dari Pembuatan Modul *Recruiter* Berbasis *Website* pada Aplikasi *Assessment* di PT Top Karir Indonesia diantaranya:

- a. Aplikasi ini mempunyai tiga modul dengan tiga pengguna yang berbeda yaitu *Amin*, *Jobseeker*, *Recruiter*. Modul yang menjadi kajian dalam pembuatan ini adalah modul untuk aktor *recruiter*.
- b. Modul ini hanya bisa diakses oleh *Recruiter* yang telah terdaftar pada Topkarir.
- c. Aplikasi berbasis *website* yang dibuat ini menggunakan teknologi framework CodeIgniter.
- d. Aplikasi ini menggunakan basis data MySQL dan PhpMyAdmin sebagai tempat penampungan data.

