

I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan era-globalisasi pada zaman ini terlampau sulit untuk dihindari. Akibat dari hal tersebut, terjadi banyak perubahan di berbagai sektor kehidupan tak terkecuali pada sektor industri. Industri memiliki pengertian yaitu usaha atau kegiatan pengolahan barang mentah atau setengah jadi menjadi barang konsumsi yang memiliki nilai tambah untuk mendapatkan keuntungan bagi perusahaan dan memberikan manfaat bagi konsumen.

Mengikuti era perubahan zaman dan kemajuan teknologi, dunia industri juga seolah terus berusaha menyesuaikan diri. Di era yang serba mudah dan modern ini, sektor industri telah memasuki masa Industri 4.0. Kemajuan industri sudah semakin tinggi di Indonesia. Perusahaan-perusahaan yang bergerak di bidang industri saling berlomba untuk meningkatkan produktivitas dan kualitas mereka agar dapat bersaing untuk merebut perhatian pasar.

Ukuran sukses suatu industri dapat dilihat dari tingkat keberhasilan sistem produksi biasanya dinyatakan dalam bentuk besarnya produktivitas atau besarnya output dan input yang dihasilkan. Ukuran kerja manusia merupakan faktor utama yang menentukan usaha peningkatan produktivitas di industri. Tinggi rendahnya produktivitas yang ada dipengaruhi oleh gerakan-gerakan pada saat melakukan pekerjaan. Produktivitas yang tinggi dapat dilihat dari seberapa singkatnya waktu dan tenaga yang digunakan untuk menyelesaikan suatu bagian pekerjaan. Salah satu cara untuk mendapatkan informasi mengenai kinerja seseorang melakukan pekerjaannya adalah dengan melakukan pengukuran kerja yang menghasilkan waktu siklus sebuah pekerjaan. Produktivitas pekerja dapat ditingkatkan dengan melakukan gerakan kerja yang efisien dapat dihasilkan dengan mengubah, menggabungkan, maupun membuang gerakan yang membutuhkan waktu paling lama atau gerakan yang tidak diperlukan.

Pengukuran kerja adalah suatu aktivitas untuk menentukan waktu yang dibutuhkan oleh seorang operator yang memiliki kemampuan rata-rata dan terlatih baik dalam melaksanakan sebuah kegiatan kerja dalam kondisi dan tempo kerja yang normal. Tujuan pokok dari aktivitas ini, berkaitan erat dengan usaha menetapkan waktu standar.

PT Pan Asia Jaya Abadi merupakan perusahaan manufaktur kain dan garmen yang sedang berkembang, memasok ke merek internasional dan domestic utama. Perusahaan tersebut memproduksi kain polyester yang dicetak padat dan dari bagian garmen kemeja, blus, celana kasual, dan gaun kasual. Hal ini membuat penulis tertarik untuk mempelajari dan menerapkan topik Metode dan Pengukuran Kerja di PT Pan Asia Jaya Abadi sebagai syarat kelulusan bagi setiap mahasiswa Sekolah Vokasi IPB khususnya Program Studi Manajemen Industri. Kegiatan Praktik Kerja Lapangan (PKL) pada PT Pan Asia Jaya Abadi ini akan dilaksanakan selama 45 hari kerja yang dimulai pada tanggal 7 Februari hingga 15 April 2022.

Praktik Kerja Lapangan dilaksanakan untuk mempelajari, mengidentifikasi dan mengevaluasi kesesuaian waktu baku pekerja dengan waktu siklus dan waktu normal yang ada pada lini produksi *garment* di PT Pan Asia Jaya Abadi. Selain itu, Praktik Kerja Lapangan ini diharapkan dapat memberikan kontribusi untuk perbaikan berkelanjutan demi terciptanya efektivitas dan efisiensi perusahaan. Oleh

karena itu kegiatan Praktik Kerja Lapangan harus melakukan peninjauan dan pengamatan secara langsung kondisi real yang terjadi di perusahaan.

1.2 Tujuan

Praktik Kerja Lapangan ini bertujuan untuk membantu penulis memperoleh informasi secara langsung di PT Pan Asia Jaya Abadi terkait produksi. Adapun tujuan khusus pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan (PKL) di PT Pan Asia Jaya Abadi antara lain:

- a. Mahasiswa dapat mengidentifikasi kegiatan perancangan Metode dan Pengukuran Kerja yang diterapkan di PT Pan Asia Jaya Abadi.
- b. Mahasiswa dapat mengevaluasi efektivitas kinerja karyawan di PT Pan Asia Jaya Abadi.
- c. Mahasiswa dapat memberikan alternatif solusi permasalahan di PT Pan Asia Jaya Abadi.

1.3 Manfaat

Kegiatan Praktik Kerja Lapangan (PKL) ini diharapkan dapat memberikan manfaat dari segi ilmu pengetahuan dan pengalaman kerja. Kegiatan Praktik Kerja Lapangan ini diharapkan juga dapat memberikan manfaat bagi mahasiswa, perusahaan maupun perguruan tinggi.

1.3.1. Bagi Mahasiswa

- a) Menerapkan dan merealisasikan ilmu pengetahuan yang sudah diperoleh di perkuliahan pada lapangan kerja.
- b) Menambah wawasan ilmu pengetahuan yang sebelumnya hanya di dapat di bangku perkuliahan.
- c) Mendapat pengetahuan mengenai kegiatan perancangan Metode dan Pengukuran Kerja di PT Pan Asia Jaya Abadi.
- d) Mendapatkan pengalaman kerja secara langsung sebagai bekal mahasiswa dalam mempersiapkan diri di dunia kerja nanti.

1.3.2. Bagi Perusahaan

- a) Menjadi masukan dalam membantu perusahaan untuk meningkatkan efektivitas kinerja karyawan dengan cara perancangan pengukuran kerja.
- b) Menjadi media promosi di PT Pan Asia Jaya Abadi kepada perguruan tinggi, lingkungan kampus, dan pendidikan.
- c) Memberi kontribusi kerja bagi perusahaan dengan telah bekerjanya mahasiswa pada bagian atau bidang tertentu.

1.3.3. Bagi Perguruan Tinggi

- a) Membekali mahasiswa dengan keterampilan dari dunia kerja yang sebenarnya.
- b) Menjadi umpan balik bagi perguruan tinggi untuk usulan perbaikan atau penambahan kurikulum yang dibutuhkan agar relevan sesuai kebutuhan dunia kerja saat ini.
- c) Menjalin hubungan yang baik antara perguruan tinggi dan perusahaan.

1.4 Ruang Lingkup

Ruang lingkup berfungsi untuk membuat sebuah kegiatan kerja praktik menjadi lebih fokus dan konsisten pada tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Selain itu, batasan ini juga dapat memudahkan mahasiswa dalam pencapaian tujuan awal yang telah ditetapkan sebelumnya.

Aspek khusus yang menjadi kajian penulis dalam kegiatan Praktik Kerja Lapangan adalah aspek perancangan berupa Teknik Tata Cara Kerja di PT Pan Asia Jaya Abadi yang mencakup beberapa kajian sebagai berikut:

a. Pengaturan Kerja

- 1) Peta kerja keseluruhan yaitu PPO, PAP, dan Diagram Alir
- 2) Ergonomi
- 3) Lingkungan kerja
- 4) *Display* di lingkungan pabrik
- 5) Studi gerakan
- 6) Ekonomi gerakan

b. Pengukuran Kerja

- 1) Pengukuran Kerja dengan Metode Jam Henti (*Stopwatch*)
- 2) Pengukuran Kerja dengan Metode *Sampling* Pekerjaan

