



RINGKASAN

RACHMA DHANTI SIREGAR. Pembuatan Sistem Informasi Sasaran Kerja Pegawai di Pusat Pelayanan Teknologi BPPT (*Development of the Information System for Employee Work Targets at the BPPT Technology Service Centre*). Dibimbing oleh RINGGA GILANG BASKORO.

Pusat Pelayanan Teknologi (Pusyantek) BPPT merupakan satuan kerja dari lingkungan Badan Pengkajian dan Penerapan Teknologi (BPPT) sebagai badan layanan umum non BUMN. Pusat Pelayanan Teknologi BPPT memiliki visi menjadi penyedia layanan komersialisasi produk dan jasa teknologi yang inovatif dan terpercaya. Pusat Pelayanan Teknologi BPPT secara garis besar melakukan tugas yaitu melaksanakan manajemen pemasaran, manajemen kontrak dan lisensi, manajemen proyek, manajemen keuangan, dan tata usaha.

Pusat Pelayanan Teknologi BPPT dalam menjalankan tugas dan fungsinya tidak lepas dari sumber daya manusia. Manajemen sumber daya manusia yang baik dan teratur akan membantu Pusat Pelayanan Teknologi BPPT untuk terus memberikan layanan terbaik bagi negeri. Pegawai Pusat Pelayanan Teknologi BPPT perlu batasan-batasan yang jelas mengenai pembagian tugas dan memahami *job desk* masing-masing. Oleh karena itu, pegawai diberikan sasaran atau target yang harus tercapai sesuai dengan periode yang telah ditentukan. Jika pegawai telah menyelesaikan sasaran atau target yang diberikan, pegawai juga perlu untuk memberikan laporan atau hasil dari kinerjanya secara berkala. Setelah pegawai mengumpulkan hasil kinerjanya, pegawai berhak mendapatkan penilaian atas pencapaiannya. Hal tersebut untuk meningkatkan performa pegawai secara kontinu dan menjadi bahan evaluasi bagi Pusat Pelayanan Teknologi BPPT dalam Langkah-langkah mengambil keputusan di masa yang akan datang. Maka dari itu hadir aplikasi yang bernama Sistem Informasi Sasaran Kerja Pegawai untuk membantu manajemen pegawai Pusat Pelayanan Teknologi BPPT.

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk membuat sebuah sistem informasi berupa aplikasi web Sasaran Kerja Pegawai di Pusat Pelayanan Teknologi BPPT. Aplikasi dapat digunakan oleh pegawai Pusat Pelayanan Teknologi BPPT untuk menetapkan sasaran kerja tiap pegawai, memberikan laporan hasil kerja, memberikan penilaian kepada pegawai yang telah mengumpulkan laporan, serta merekap laporan dari keseluruhan target atau sasaran dan capaiannya. Metode yang digunakan dalam pembuatan aplikasi SKP (Sasaran Kerja Pegawai) adalah *prototyping*. Tahapan yang dilakukan adalah komunikasi, perencanaan cepat, pemodelan perancangan cepat, pembentukan prototipe, dan penyerahan sistem serta umpan balik. Aplikasi dibangun dengan menggunakan Bahasa pemrograman PHP dan *framework* Laravel. Hasil penelitian terdiri dari dua iterasi. Aplikasi ini memiliki tiga hak akses yaitu bagi admin, pejabat penilai, dan pegawai atau *staff*. Admin mengelola pengguna dari aplikasi. Pejabat penilai dapat menetapkan target, melihat capaian pegawai, memberikan nilai, dan rekap laporan. Pegawai dapat melihat target, mengunggah capaian kerja, melihat nilai, dan rekap laporan hasil kinerjanya sendiri.

Kata kunci: Laravel, prototipe, sasaran kerja pegawai, sistem informasi, *website*